



Curso: **Inteligencia Artificial aplicada a la Gestión de RRHH**

Duración: 40h **Modalidad:** On line

Objetivo: Capacitar a los profesionales de Recursos Humanos para incorporar de forma estratégica, ética y efectiva la Inteligencia Artificial Generativa en los procesos de gestión del talento, optimizando la eficiencia operativa, mejorando la experiencia de empleados y candidatos, fortaleciendo la toma de decisiones basada en datos y potenciando el valor estratégico de la función de RRHH en la organización.

Al finalizar esta formación, los participantes serán capaces de:

1. Comprender los fundamentos de la Inteligencia Artificial y la IA Generativa aplicados a Recursos Humanos, identificando sus posibilidades, limitaciones e impacto en la transformación de los procesos de gestión de personas.
2. Utilizar herramientas de IA Generativa, de forma estratégica, ética y segura, diseñando instrucciones (prompts) eficaces que permitan mejorar la productividad en el área de RRHH.
3. Aplicar la Inteligencia Artificial al reclutamiento y selección de talento, mejorando la calidad de las decisiones, agilizando los procesos de captación y potenciando la experiencia de los candidatos.
4. Diseñar experiencias de onboarding más personalizadas y eficientes, apoyándose en herramientas de IA para acelerar la integración, el compromiso y la adaptación de los nuevos profesionales.
5. Impulsar el aprendizaje y el desarrollo del talento mediante IA Generativa, creando contenidos formativos adaptados, itinerarios personalizados y experiencias de aprendizaje alineadas con las necesidades de cada empleado.
6. Optimizar los procesos de evaluación del desempeño y análisis del talento, utilizando herramientas de IA y análisis de datos para facilitar la toma de decisiones objetivas y orientadas al desarrollo profesional.
7. Implementar estrategias innovadoras para mejorar el compromiso, la experiencia del empleado y la fidelización del talento, aprovechando las capacidades predictivas y generativas de la Inteligencia Artificial.



8. Diseñar e integrar soluciones de automatización y asistentes virtuales en Recursos Humanos, mejorando la eficiencia operativa y liberando tiempo para actividades de mayor valor estratégico.
9. Identificar y gestionar los riesgos asociados al uso de la Inteligencia Artificial en la gestión de personas, garantizando el cumplimiento de los principios éticos, la protección de datos y la normativa vigente.
10. Desarrollar una visión estratégica de la IA aplicada a RRHH, integrando la innovación tecnológica con un enfoque centrado en las personas para generar ventajas competitivas sostenibles en la organización.

Unidad 1. Introducción a la IA generativa y su impacto en RRHH

- ¿Qué es la Inteligencia Artificial?
- De la IA tradicional a la IA generativa
- Tipos de Inteligencia Artificial La IA y su impacto en RR. HH
- Capacidades clave de la IA Generativa y su impacto
- Beneficios, limitaciones y consideraciones éticas.
- El futuro de la IA generativa en la gestión de personas
- Introducción a los prompts
- Estrategia “Hazme todas las preguntas necesarias” y sus ventajas.

Unidad 2. ChatGPT y herramientas similares aplicadas a los RRHH

- ¿Qué es ChatGPT y cómo funciona en RRHH?
- Beneficios del uso de ChatGPT en RRHH
- Casos de uso transversales: redacción, análisis, automatización ligera
- Funciones de ChatGPT como asistente de RRHH
- Beneficios para los profesionales de RRHH
- Cómo crear prompts efectivos para tareas habituales de RRHH
- ChatGPT como soporte en reclutamiento, onboarding, y formación
- Guía paso a paso para integrar ChatGPT con otras herramientas
- Creación de flujos de trabajo simples
- Buenas prácticas, límites, riesgos del uso de ChatGPT

Unidad 3. IA Generativa en reclutamiento y selección: precisión, agilidad y experiencia candidata

- Fases del reclutamiento y oportunidades para aplicar IA Generativa
- Funciones avanzadas para la selección de candidaturas



- Integración ATS + IA Generativa ¿Quién debe liderar la integración?
- Uso de IA Generativa en reclutamiento sin ATS
- Uso manual y automatizado de IA Generativa en reclutamiento
- Integrando IA Generativa en un proceso de reclutamiento
- Puntos clave y errores comunes a evitar

Unidad 4. IA Generativa aplicada al Onboarding: integración inteligente del nuevo talento

- Concepto y niveles de aplicación
- Niveles de aplicación de la IA en onboarding Beneficios de la IA Generativa en el Onboarding
- Medición del impacto del onboarding con IA Generativa
- Herramientas para el seguimiento y análisis
- Casos reales, consideraciones clave y errores comunes
- Consideraciones clave para una implementación efectiva
- Errores comunes y cómo evitarlos
- Diseño de un onboarding asistido por IA Generativa

Unidad 5. Gestión del Talento (I): aprendizaje personalizado y desarrollo estratégico con IA Generativa

- Oportunidades, desafíos y claves de una implementación efectiva de la IA en la Gestión del Talento
- El aprendizaje con IA: del e-learning tradicional al aprendizaje personalizado Beneficios y retos del uso de IA Generativa en formación
- Generación automática de contenidos formativos con IA Herramientas útiles para diseñar contenidos formativos con IA
- Personalización de itinerarios de aprendizaje Aprendizaje adaptativo
- Plataformas con funcionalidades de IA Generativa
- Competencias del futuro y desarrollo asistido por IA Riesgos y consideraciones éticas en el aprendizaje.
- Detectar un reto formativo y crear un contenido con IA

Unidad 6. Gestión del Talento (II): evaluación del desempeño y mejora continua con IA Generativa

- Aportes de la IA Generativa a la evaluación del desempeño
- Análisis del contexto y diagnóstico inicial
- Investigación y selección de herramientas de IA Generativa aplicables



- KPIs y datos clave para la evaluación
 - Diseño del sistema de evaluación: Recogida de información. Interpretación y análisis
 - Errores comunes al evaluar con IA y conclusiones
 - Conclusiones: valor estratégico de la IA Generativa en la mejora continua
- Herramientas para Mejora de la toma de decisiones: Uso de la IA para análisis de datos y toma de decisiones informadas, con PowerBI.

Unidad 7. Gestión del Talento (III) compromiso, clima y fidelización a través de IA Generativa

- Nuevo paradigma de compromiso y fidelización
- Cómo aporta valor la IA Generativa en estas áreas
- Riesgos y retos éticos del uso de IA Generativa en clima, compromiso y fidelización
- Preguntas clave para reflexión y diagnóstico
- Aplicaciones prácticas de IA Generativa en compromiso, clima y fidelización

Unidad 8. Chatbots, automatización y nuevas posibilidades con IA Generativa

- Aplicaciones prácticas de IA en chatbots en RRHH
- Niveles de automatización según el tipo de empresa
- Diseño de un chatbot paso a paso
- Aspectos técnicos opcionales y niveles de integración ChatGPT como herramienta de soporte manual en Gestión del Talento
- Casos prácticos aplicables a diferentes áreas
- Nuevas posibilidades e innovación en la gestión del talento con IA
- Herramientas para Automatización de tareas rutinarias: Cómo la IA puede liberar tiempo y recursos al encargarse de tareas repetitivas

Unidad 9. Ética y marco legal de la IA Generativa en RRHH

- Por qué es esencial hablar de ética y legalidad en la IA Generativa
- Principios éticos, normativa y regulaciones clave
- Normativa y regulaciones clave Riesgos frecuentes y uso responsable de la IA Generativa en RRHH
- Uso responsable de la IA Generativa en RRHH
- Aspectos clave para asegurar transparencia, equidad y no discriminación